

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
МАОУ СОШ № 44
Протокол № 5 от «21» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 44
Ефимова Ю.В.

Введено в действие
Приказом по МАОУ СОШ № 44
№ 16 от «09» января 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
МАОУ СОШ № 44

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАОУ СОШ № 44(далее- Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАОУ СОШ № 44, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.5. Общее руководство Учреждением осуществляется Общим собранием работников Учреждения (далее – Общее собрание), в соответствии с учредительными, программными документами локальными актами.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах установленной компетенции.

3 Компетенция Общего собрания

К компетенциям Общего собрания относятся:

- 1) принятие Устава Учреждения, изменения (дополнения) к нему, новой редакции;
- 2) принятие решения о заключении Коллективного договора;
- 3) согласование правил внутреннего трудового распорядка;
- 4) разработка, согласование и принятие Положений Коллективного договора;
- 5) выдвижение коллективных требований работников Учреждения;
- 6) ежегодное выдвижение кандидатур (2 человека) для утверждения состава Комиссии по урегулированию споров;
- 7) внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями, в том числе при использовании сетевой формы реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- 8) представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- 9) принятие локальных нормативных актов Учреждения.

4 Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания автоматически входят все основные работники Учреждения с момента заключения трудового договора.

4.2. На заседаниях Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет председатель, который выбирается на первом заседании путем голосования простым большинством голосов от общего числа голосов. Ведение протоколов Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Принятые решения носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Учреждения становятся обязательными для исполнения и доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочным, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественной присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенный (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах учреждения и передаются по акту (при смене директора, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.